CONCURS GENERAL: COMENÇA LA DESAPARICIÓ DEL Q5 N30

L'acord del 2026 comença a mostrar les seves conseqüències. El proper concurs general pot obrir la porta a la reducció de places amb quadrant Q5 N30 i, amb això, a una pèrdua de retribucions per als efectius afectats. Des d'USPAC ja ho vam advertir durant les negociacions.

La setmana passada vam ser convocats a una reunió en què, entre altres qüestions, es va abordar el proper concurs general. Aquest serà el primer concurs que es regirà per la modificació de la Relació de Llocs de Treball (RLT) efectuada el juny de 2026.
Una RLT que, cinc mesos després, l'Administració continua sense facilitar-nos, emparant-se en excuses que considerem del tot injustificables.

Cal recordar que la RLT estableix la distribució de les places del Cos de Mossos d'Esquadra entre les diferents destinacions i unitats. Ara bé, en els concursos i oferiments, l'Administració determina quines places ofereix efectivament en funció de les cobertures i de les necessitats del servei.
I aquí és on comença el problema.

UN ACORD QUE NO BLINDA EL Q5 N30

L'acord del 2026 estableix textualment:
«A les unitats de seguretat ciutadana i a les sales de comandament i àrees regionals de trànsit, el quadrant principal serà el de 5 setmanes (Q5) i la resta de quadrants seran complementaris».
Però una cosa és garantir el Q5 com a quadrant principal i una altra, molt diferent, és garantir el Q5 N30.

Amb aquesta redacció, l'Administració disposa de marge per distribuir les places entre els diferents quadrants segons les necessitats que plantegin els comandaments de cada destinació.

Això pot comportar que places que fins ara estaven vinculades al Q5 N30 passin a oferir-se amb altres modalitats, com el Q5 N20, amb la conseqüent afectació econòmica.

Estem parlant de passar d'un complement de torns de 3.600 euros anuals a un de 2.600 euros. És a dir, una pèrdua de 1.000 euros anuals.
I tot això sense que l'acord garanteixi expressament el manteniment del Q5 N30 a les unitats que presten servei les 24 hores del dia, els 365 dies de l'any.
USPAC JA HO VA ADVERTIR DURANT LES NEGOCIACIONS I NO VAM SIGNAR

Des d'USPAC vam reclamar que els quadrants de torns de treball quedessin recollits expressament a l'acord, tal com es preveuen al decret d'horaris i com ja es concretaven a la instrucció de l'any 2015 que regulava les condicions horàries.

No era una qüestió menor. Era imprescindible blindar el Q5 N30 i evitar que la seva continuïtat quedés sotmesa a decisions organitzatives de cada destinació. La resposta va ser ambigua i, finalment, aquesta garantia no es va incorporar a l'acord. Ara comencem a veure el risc que això comporta.

EXIGIM QUE EL Q5 N30 SIGUI EL QUADRANT DE REFERÈNCIA

Avui mateix, des d'USPAC ens hem tornat a adreçar per escrit a la Subdirecció General de Recursos Humans per exigir que el quadrant de referència no sigui simplement el Q5, sinó **el Q5 N30 per a totes les unitats que presten servei de manera ininterrompuda, les 24 hores del dia i els 365 dies de l'any.**

Especialment a les:

- Unitats de Seguretat Ciutadana (USC).
- Àrees Regionals de Trànsit.
- Sales de Comandament.

No acceptarem que, sota el pretext de les necessitats del servei, es vagi desmantellant progressivament el Q5 N30 i retallant les retribucions dels mossos i mosses.

Un acord que havia de millorar les nostres condicions laborals no pot acabar convertint-se en una eina per empitjorar-les.

Des d'USPAC continuarem exigint transparència en la distribució de places, garanties en l'assignació dels quadrants i el manteniment de les condicions laborals i retributives.

Si detecteu qualsevol incidència relacionada amb l'assignació de quadrants o amb les places ofertades al concurs general, poseu-vos en contacte amb el vostre delegat sindical o escriviu-nos a **uspac@uspac.cat**.

USPAC, L'ESCUT DELS MOSS@S

Barcelona, 19 de novembre de 2026